¡Hola, Talento!

Debes tener en cuenta que esta no es una ciencia exacta y por lo mismo siempre va a haber opiniones encontradas. Intentaremos darte nuestros mejores consejos y compartirte una de las planillas que más nos ha funcionado.

* SIEMPRE, SIEMPRE enfoca tu hoja de vida a una vacante específica a la que vayas a aplicar. No empieces a mandar hojas de vida genéricas porque vas a perder tu tiempo. Usa las palabras clave que estén en la convocatoria. (Te recomiendo usar Resume Worded para que puedas hacer un análisis rápido de tu CV y LinkedIn).
* Ten mucho cuidado con la ortografía y la gramática. Solamente por esto te pueden descartar. Todo el CV debe ser coherente y estar redactado de la misma manera. (Ej: Liderar, ejecutar, diseñar etc…)
* El CV debe estar en el idioma en el que está redactada la vacante. Para perfiles en tecnología es necesario tenerla siempre en los dos idiomas (español e inglés).
* Dentro de cada sección, las experiencias laborales o los estudios van de manera cronológica y lo más reciente se debe ver primero. Si tu perfil académico es fuerte, recomendamos poner la educación antes que la experiencia laboral, pero si no es tan fuerte, puedes poner primero la experiencia laboral.
* Recomendamos que el CV no tenga más de 2 páginas (ideal, si tiene 1).
* Te recomendamos primero dejar tu CV perfecta en Word y después sí pasarla a un formato más creativo si eso es lo que quieres. No hay ningún problema en usar formatos creativos, estos, incluso, te pueden ayudar a diferenciarte de otros candidatos. Lo importante es que te sientas cómod@, Asegúrate eso sí de incluir siempre los elementos esenciales del CV, no por tener un formato creativo se te puede olvidar, por ejemplo, hablar de tus logros. Siempre cuida el contenido, usa fuentes que Word pueda leer y no permitas que los colores opaquen el contenido. Nunca cambies palabras clave por imágenes porque los ATS no las leen. Recuerda que muchos ATS lo que hacen es tomar una foto y extraer las imágenes. Si el texto está blanco o reemplazado por imágenes, puede ser un problema. Las fuentes muy creativas o cursivas pueden no ser reconocidas.
* Las referencias no son necesarias, si en la empresa las necesitan, te las van a pedir. Por protección de datos, necesitan tu permiso para contactarlas.

**Nombre y apellidos**

Correo electrónico: [xxxxx](mailto:correoejemplo@hotmail.com) Cel: (57) xxxxx

[LinkedIn](http://www.ejemplolinkedin.com/) | [Portafolio](http://www.ejemploportafolio.com/) | [GitHub](http://www.ejemplogithub.com/)

Ciudad, País

No se recomienda incluir ningún otro dato personal por temas de seguridad y de espacio. Los datos de contacto que se pongan deben ser revisados con frecuencia, deben tener un aspecto profesional y deben ser personales. Puedes incluir también tu perfil de LinkedIn (con la URL revisada). Si estás buscando trabajo en una ciudad diferente, pon esa ciudad o pon tu ciudad y pon que tienes disponibilidad para moverte de ciudad, esto debe quedar claro porque es un elemento de descarte. Se recomienda también incluir el link al Portafolio.

**Perfil profesional**

En esta sección descríbete ***muy brevemente*** (5-6 líneas). Resalta tu principal experiencia y principales habilidades (solamente las que sean medibles y/o comprobables). Las empresas de entrada esperan que el candidato sea honesto, comprometido, etc., eso no es necesario ponerlo acá. Haz mucho énfasis en la experiencia y las habilidades que sean más relevantes para el cargo al que vas a aplicar. Puedes mencionar un par de habilidades socio emocionales. Al final del perfil, puedes poner explícitamente en qué campo o área te quieres seguir desarrollando profesionalmente. Esta última parte es muy recomendable si se quiere cambiar de área, sector o industria para que al reclutador le quede claro por qué estás aplicando a un cargo específico.

Una forma para escribir tu perfil es la siguiente:

1. Mencionar **quién eres profesionalmente**: comunica al reclutador cuál es tu profesión o el rol que desempeñas.
2. Mencionar **qué competencias técnicas tienes**: comunica al reclutador cuál es el stack de tecnologías y herramientas que dominas.Para perfiles en tecnología, en este apartado debe quedar muy claro los principales lenguajes que se manejan (los que además esté pidiendo la vacante) y la experiencia general que se tiene con ellos.
3. Mencionar cuál es tu propuesta de valor: comunica al reclutador qué te hace diferente de los demás candidatos y qué puedes aportar a la organización. Esta sección responde a la pregunta ¿qué puedes lograr con lo que dices que sabes?
4. Mencionar **cuáles son tus habilidades socioemocionales**: comunica al reclutador algunas de las habilidades socioemocionales que te caracterizan y que están RELACIONADAS con el rol al que estás aplicando. Recuerda que debes poder dar ejemplos de estas habilidades al momento de la entrevista.

**Veamos dos ejemplos:**

* Ingeniero de la Universidad Nacional de Colombia con maestría en X de la Universidad Y en Holanda. Más de X años de experiencia como científico de datos, con habilidades en minería de datos y machine learning para predecir variables continuas y categóricas que resuelvan problemas de investigación y de negocio. Con experiencia tanto en la academia como en consultoría para diversas industrias, a través de pensamiento crítico, análisis holístico de los contextos, y el uso de lenguajes como Python, SQL, Statsmodels, entre otros, he contribuido al desarrollo de modelos para buscar soluciones a problemas relevantes y complejos.
* Front End Developer con competencias para la creación y el desarrollo de sitios y aplicaciones web a través de HTML, CSS, JavaScript, React y Vue.js. Desde las cuales, genero soluciones digitales que maximicen la tasa de enganche de los usuarios a los servicios financieros en línea. Caracterizado por la innovación, la solución creativa de problemas y el trabajo en equipo.

Finalmente, ten presente que esta sección no se usa en muchos países angloparlantes y por lo general no se pone en los CV en inglés. Recomendamos verificar lo que se acostumbra en el país en el que estás aplicando.

**Habilidades técnicas**

Poner las más importantes y priorizar las que pida la vacante.

**Educación**

**2019-2020 Desarrollo Web Full Stack**

DEV.F

**2012-2018** **Comunicación Social**

Universidad 1

**Experiencia laboral**

Si no tienes experiencia laboral, habla de los proyectos relevantes que hiciste: monitorias, investigaciones, éxitos académicos, proyectos, etc. Encamina todo hacia lo que quieres hacer. Prioriza aquello que te haya generado habilidades y competencias transferibles. Las funciones que no son relevantes para el cargo al que estás aplicando, no solamente no suman, sino que restan porque quitan espacio y opacan lo importante. *Recuerda, esta sección NO es una lista de funciones, sino un espacio para hacer énfasis en logros relevantes para la posición a la que estás aplicando.*

Para escribir tu experiencia laboral, puedes iniciar por realizarte estas dos preguntas:

* ¿Qué quiero mostrar? ¿Cuál es la competencia que quiero que él o la reclutadora vea?
* Eso que quiero mostrar, ¿es relevante para el rol al que estoy aplicando?

Una forma para escribir tu experiencia es la siguiente:

* Mencionar **qué hiciste**: comunica al reclutador cuál era la tarea o función que desarrollaste.
* Mencionar **cómo lo hiciste**: comunica al reclutador qué tecnologías o herramientas empleaste para el desarrollo de la tarea o función. Se trata de aterrizar las competencias claves señaladas en el perfil y la sección de habilidades técnicas.
* Mencionar **qué lograste**: comunica al reclutador qué tan bien desarrollaste la tarea o función. Resalta los principales atributos de valor del producto o solución que hayas generado. Emplea cifras y datos siempre que sea posible.

Ejemplo:

**Nov 2019 – Actualidad Empresa 2**

*Cargo*

Liderar la definición e implementación de +20 campañas de marketing digital generando un incremento en ventas del 12% al año.

**Sep 2017 – Nov 2019 Empresa 1**

*Cargo*

Desarrollo de una aplicación web interactiva que permite crear, descargar y compartir GIFs, utilizando HTML5, CSS3, Sass y JavaScript, además del consumo de datos de la API de Giphy y la utilización de herramientas nativas del explorador como la obtención de imágenes a través de la webcam.

**Información adicional**

Logros: Puedes incluir becas, publicaciones, seminarios etc (si son relevantes para la posición a la que estás aplicando).

Otros cursos: Acá poner sólo los cursos que sean relevantes para la posición a la que se está aplicando

Idiomas: Español (Nativo), Inglés (Nivel B2)

Puedes incluir otras categorías en caso de ser pertinente (ej: voluntariados, hobbies etc). Solamente si son relevantes y si consideras que le aportan algo a tu perfil.